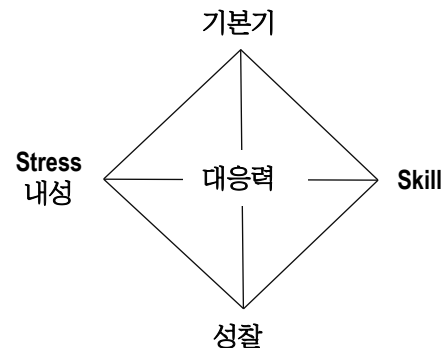


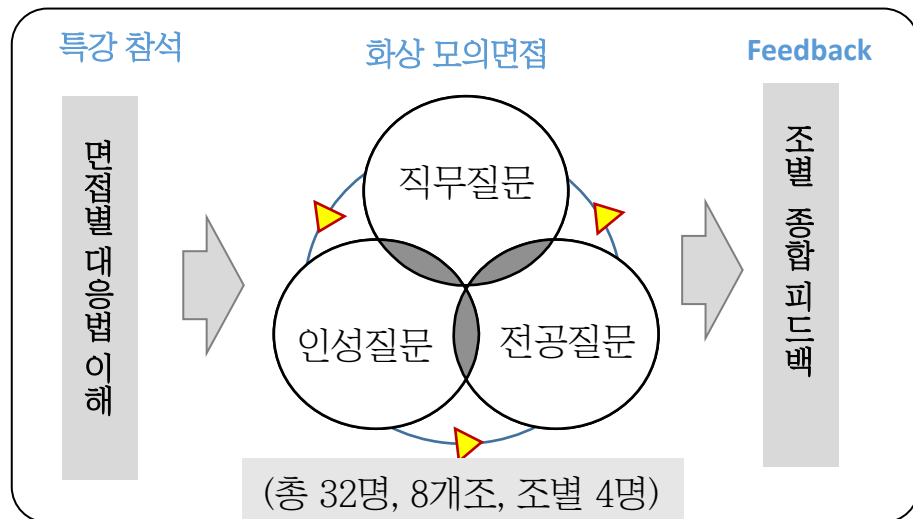
3. 프로그램 구성

1. Setup

- 기업이 실제 사용하는 면접 매뉴얼로 진행 ▶ 면접관 + 지원자 역할 실습 ▶ 개인별 온라인 피드백 제공
- 실제 면접과 유사한 Tension/Speech 경험, 스트레스 상황에 대한 내성 강화
- 타 참석자의 면접 모습 관찰을 통해 자신에 대한 성찰
- 화상면접 형태로 직무 상황면접 + 개인별 인성면접에서 빈도수 높은 질문중심



2. Framework



- 구조화 면접의 이해와 면접 대응법 특강
 - 채용 현장에서 활용하는 면접 매뉴얼 중심 교육
 - 기업 면접관 교육자료와 워크시트 자료 공유
- 온라인 화상면접 진행(4인 1조로 참가)
 - 직무질문: 지원 직무에 대한 이해도 평가
 - 인성질문: 조직문화 적합성 평가
 - 전공질문: 대학원 전공 이해도 평가
- 시상 및 피드백: 우수자 상품제공

● 3. 프로그램 구성

진행 개요

1. 총 참여학생: 면접 특강은 참여 인원수 제한 없음, 모의면접은 32명(8개조)
2. 모의면접 방식: 온라인 직무 역량검사 실시+온라인 화상 면접(ZOOM을 활용한 화상면접)
 - <전공(캠퍼스)별 분반>
전공별 이원화 운영(인사캠, 자과캠 전공)
 - 인사캠 전공: 공공기관, 대기업, 금융권으로 세부 조편성
 - 자과캠 전공: 공공기관, 연구개발직무, 대기업 일반으로 세부 조편성
 - <전공에 맞춘 면접위원 투입>
 - 인사캠: 현직 공공기관, 공무원 면접 위원 섭외 2인(현 연세대 겸임교수, 현 국립 충북대 겸임교수)
 - 자과캠: 현직 대기업, 공무원, 공공기관 면접위원 1인(현 공기업, 대기업, 금융권 면접위원 활동)
3. 일정: 21년 10월 19일(화)~23일(토), 3시간 온라인 면접 특강+조별 2시간 모의면접*8회+직무 역량검사 실시
4. 모의면접 참가자 혜택
 - 참가자 전원 온라인 직무역량검사 실시(검사도구명: 역량블랙박스)
 - 직무 역량검사 결과 프로파일 제공
 - 참가자 32명 전원 기념품 제공+우수자 상품 별도 제공
 - 면접준비에 유용한 학습 교재 제공

3. 프로그램 구성

1 프로그램 OT 및 면접 특강 : 21년 10월 19일(화) 18:00 ~ 21:00 *강사: 이우곤, 진행: (주)HR연구소 직원

2 직무 역량검사 : 21년 10월 20일(수) (18:00 ~ 19:30) *강사: 손수미, 진행: (주)HR연구소 직원

3 조별 면접(32명, 총 8개조) 진행: 대학원생의 수업시간을 고려하여 평일 저녁과 토요일 오전까지 시간대 확대

구성	10월 20일(수) 19:30~21:30	10월 21일(목) 19:00~21:00	10월 22일(금) 19:00~21:00	10월 23일(토) 10:00~12:00
이우곤 강사	1조 (학생 4명)	3조 (학생 4명)	5조 (학생 4명)	7조 (학생 4명)
전문 강사 1	2조 (학생 4명)	4조 (학생 4명)	6조 (학생 4명)	8조 (학생 4명)

- 1) 4인 1조로 120분 진행(개인당 30분*4명)
- 2) 인성 질문 개인당 15분(질의응답 8분+피드백 7분) ▶ AI 역량검사 한 결과를 참고한 인성면접(조직문화 적합성 중심)
- 3) 직무+전공 질문 개인당 15분(질의응답 8분+피드백 7분) ▶ AI 역량검사 한 결과를 참고하여 진행(직무 적합성 중심)
- 4) 4인이 함께 참석하여 조원별로 면접 매뉴얼에 따라서 각기 다른 질문을 받고, 전문가의 개별 피드백 과정을 관찰학습 할 수 있도록 진행
- 5) 평가방식: ① 면접 위원 자체 평가점수 ② 인성면접 점수 50%점+직무 및 전공 면접 점수 50%=①+② 합산점수로 우수자 선발

※ 가능하면 학생들 사전 이력서 수취 후, 업종 & 직무, 전공 등의 형태를 고려 사전 분류, 당일 오리엔테이션 시 안내

4. 프로그램 세부 안내

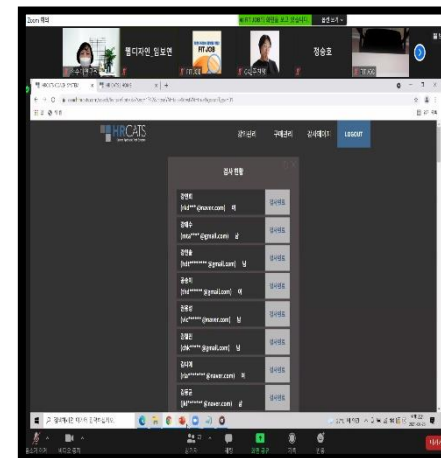
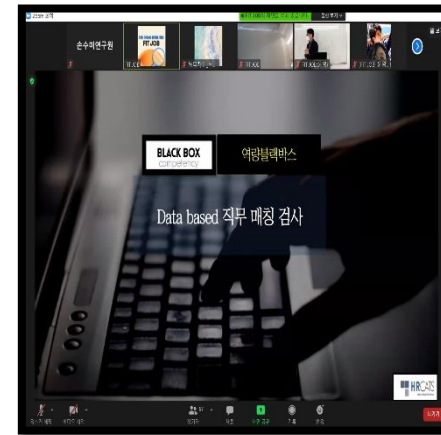
강 의 명	프로그램 OT 및 면접특강
일 시	21년 10월 19일(화) 18:00 ~ 20:30
참여대상	희망자 전원(인원제한 없음)
강의내용	1. 프로그램 안내 - 특강 참가자와 모의면접 참가자 확인 - 전체 프로그램 일정 안내와 학습 동기부여 - 특강 참여자와 모의면접 참가자 구분 없음 2. 구조화 면접과 프로세스의 이해 - 최근 AI면접, 화상면접, 구조화 면접의 특징 - 직무 유형에 따른 면접 방식과 평가기준 분석 3. 대기업, 공기업, 외국계 기업에서 사용하는 면접 매뉴얼 - 실제 매뉴얼을 중심으로 단계별 교육 - 직무역량 면접의 현장 사례와 대처전략



구조화 면접 3단계				
단계	내용	질문예시	시간	비고
1	면접 분위기 조성	《질문》 안녕하세요? 오늘 제법 () 면접에 참여해주셔서 감사합니다. 《응답》 다음 중 택 1 ~면접 질문들 받았을 때 기분과 어떤 각오로 오셨나요? ~오늘에 어디를 왔나요? ~이런 시간은 평소인가요? 특별하게 좋아하는 시간이 있나요? ~아침에 가족들이 어떤 인사말을 해주셨나요? 《질문》 이제 질문을 드리겠습니다. 간단한 후식과 평소 생각을 친구에게 이야기 한다는 기분으로 풀어주세요.	2분 (질문1개)	
2	해당 역량 관련질문	《면접위원 역량 질문》 면접위원 1: 조직준거역량 - 직무태만도, 조직 이해도 면접위원 2: 내인관계역량 - 제시소문, 설득력 면접위원 3: 사고역량 - 문제해결 및 자원관리 능력	면접 당 10분 이내	면접 내용 기록
3	면접 마무리	《질문》 면접질문은 여기까지입니다. 《응답》 다음 중 택 1 ~오늘 면접 중에 가장 아쉬운 점은 무엇이었나요? ~타지력으로 하고 꼭 하고 싶은 일이 있나요? ~면역 끝나고 나면 제일 먼저 하고 싶은 게 뭐가요? 《질문》 오늘 제법 () 면접에 참여하게 해주셔서 감사합니다. 면접에 들어가십시오.	1분 (질문1개)	기록한 내용 재검토 후 평가

4. 프로그램 세부 안내

강 의 명	온라인 직무 역량검사
일 시	21년 10월 20일(수) (18:00 ~ 19:30)
참여대상	32명 참가자 전원
강의내용	- 조편성 안내 및 AI역량검사 진행 오리엔테이션 8개조 조편성 및 시간 일정 안내 - 노쇼 예방을 위한 안내와 참가자 요구사항 접수 - AI역량검사 회원가입과 전체 진행 스케줄 안내 - 검사도구에 대한 설명(이론적 배경과 목적, 활용법) 12개 직무역량검사도구와 직무역량 예측 알고리즘 설명 - 온라인 실시간 역량 검사 실시 32명 온라인 실시간 검사 실시 - 역량블랙박스 검사 완료 - 역량검사 완료 및 에러 발생자 문제 해결 32명 진행 중 발생할 수 있는 에러 실시간 해결 - 강사 1명, 진행자 1명, 총 2명이 검사관리



4. 프로그램 세부 안내

강 의 명	조별 화상 모의면접
일 시	21년 10월 20일(수) ~ 10월 23일(토)
참 여 대 상	10월 20일(수) ~ 10월 23일(토) 1조~8조 순차적 진행
강 의 내 용	1) 4인 1조로 120분 진행(개인당 30분*4명) 2) 인성 질문 1인당 15분(질의응답 8분+피드백 7분) ▶ AI 역량검사 한 결과를 참고한 인성면접(조직문화 적합성 중심) 3) 직무+전공 질문 1인당 15분(질의응답 8분+피드백 7분) ▶ AI 역량검사 한 결과를 참고하여 진행(직무 적합성 중심) 4) 4인이 함께 참석하여 조원별로 면접 매뉴얼에 따라서 각기 다른 질문을 받고, 전문가의 개별 피드백 과정을 관찰학습 할 수 있도록 진행 5) 평가방식: ① 면접 위원 자체 평가점수 ② 인성면접 점수 50%점+직무 및 전공 면접 점수 50%=①+② 합산점수로 우수자 선발

